

Bli med
inn!



Høgskulen
på Vestlandet

Framtidsrettet og bærekraftig bygg

K2 blir Vestlandets mest moderne undervisningsbygg. Arkitekturen understreker våre mål om å være en bærekraftig, fleksibel og digital institusjon.

Gjennom dette bygget skal vi utvikle nye undervisningsmetoder, teste nye vurderingsformer, forske og oppnå innovasjon - fordi vi samarbeider på tvers. Velkommen inn i K2!

K2 tilbyr

- > Studenttorg og EVO-areal
- > Læringslaboratorium
- > Simuleringsrom
- > Mange sosiale møteplasser
- > Fleksible arbeidsplasser
- > Tidsmessige undervisningsrom
- > Språklaboratorium for døvetolk
- > Garderobe og dusj for ansatte

Foto: Mauricio Pavez
Illustrasjoner K2: Alexander Miguel Jensen Sewe

Grønn oase i hjertet av bygget

I hjertet av bygget ligger hagen med trær og blomster. Den grønne oasen har mange uformelle møteplasser.

Møteplasser

Bygget har mange uformelle møteplasser, med kort vei mellom faglige og sosiale møtepunkt.

Illustrasjon: Kruse Smith, L2 Arkitekter AS

Luftig under taket

Det er høyt under taket i K2. Fra første etasje er det åpent helt opp til femte etasje, der et glasstak sørger for rikelig innslipp av dagslys. Dette gir en unik romfølelse.

Amfi – samlingspunkt

Mellom første etasje og underetasjen ligger det et amfi som kan brukes til foredrag, intimkonserter og uformelle møter.

Fleksible auditorium

I foten av amfiet ligger det fire fleksible auditorium. Disse er utstyrt med mobile skyveamfi slik at rommene kan omgjøres til areal med flatt gulv. Det største auditoriet har plass til 200 personer.

Fasiliteter

I underetasjen er det lagt til rette for gode dusj- og garderobefasiliteter for ansatte.

Du finner også arbeidsplasser og minikjøkken for studentene i denne etasjen.

Du er alltid på nett, og det er tatt høyde for mange strømpunkter i alle fellesareal, undervisningsrom og arbeidsareal. Dette gjenspeiler at bygget er godt tilrettelagt for en digital arbeidsdag.



Form ditt eget arbeidsmiljø

Ønsker ditt miljø å flytte inn i K2? Fagmiljøene som flytter inn vil delta aktivt i utformingen av sine arealer. Dette er en viktig del av prinsippet til aktivitetsbaserte arbeidsplasser.

Dere vil delta i valg av ulike typer møbler, dette innebærer også valg av oppbevaringsløsninger og felles bibliotek og lignende. Farger og materialvalg blir bestemt som en del av konseptet i bygget.

Hva er aktivitetsbasert arbeidsplass?

På en aktivitetsstyrt arbeidsplass velger man arbeidsplass etter hva man skal jobbe med og hvordan man skal jobbe. Lokalet deles opp i ulike soner for forskjellig type arbeid/aktiviteter, støynivå og bevegelsesmønster. Her skal alle kunne finne en plass for arbeidet/aktiviteten

man skal gjøre, enten man skal jobbe alene og konsentrert eller sammen med andre. Ingen har fast plass, men alle har tilgang på mange ulike arbeidsplasser. Arbeidsplassene varierer fra et lukket rom/multirom, en standard hev- og senkpult, et rundt bord, et barbord eller en sofa.



Illustrasjon: EFG HOV+DOKKA (www.efg.no)



Tilhørighet

For å skape tilhørighet og identitet, vil ulike fagmiljø få dekket de fleste av sine behov innenfor en etasje. På denne måten ivaretar en tilhørighet og gjør det enkelt å finne hverandre i hverdagen.

Hvem vil dere samarbeide med?

Et viktig mål med K2 er å stimulere til økt tverrfaglig samarbeid.

Hvilket fagmiljø ønsker ditt fagmiljø å samarbeide mer med? Benytt deg av sjansen og gå sammen med andre om å få tildelt en etasje. Muligheten for å dele en etasje mellom flere fagmiljø er god. Hver etasje er beregnet for 75 ansatte, og har 150 varierte arbeidsplasser.

Samspill og deling

Aktivitetsbasert arbeid vektlegger samarbeid og deling mellom ansatte. Gevinsten er at du ser kollegaene dine oftere, noe som bidrar til et sterkere fellesskap og erfaringsutveksling.

Du kan velge mellom ulike typer rom og soner som er tilpasset arbeidsoppgavene du skal gjennomføre.

Det vil bli godt tilrettelagt for Skype-møter og samhandling mellom kollegaer og eksterne samarbeidspartnere.



Møbleringsmulighetene er mange i byggets ulike multirom. Illustrasjonsfoto: NRK Hordaland



Det runde bordet inviterer til uformelle møter med kollegaer. Prosjektsonen lenger bak kan for eksempel benyttes til søknadsskriving. Illustrasjonsfoto: NRK Hordaland

Morgenkaffe i sosialsonen

Startpunktet i hver etasje er en sosial sone med kjøkken. Dette er det første rommet du kommer til på jobb. Du treffer kollegaer, drikker kaffe og slår av en prat før du går videre. Dette er et rom med mye bevegelse og lyd, som en møteplass eller et torg skal være.

Fra torget blir områdene gradvis roligere og roligere, til du kommer til konsentrasjonssonen. Her skal det være helt stille.

Lov å jobbe nær kaffemaskinen

Torget skal være et møtested og en sosial sone med tilgang til kaffe. Her oppstår det alltid møter og samtaler. Synes du det blir langt å gå til kaffen? Da finner du deg en arbeidsplass som er nær. Her er det opp til hver enkelt å finne sin plass for sitt arbeid.

Digital arbeidshverdag

Bygget vil bli tilrettelagt for en digital arbeidshverdag. Dette er en viktig forutsetning for aktivitetsbaserte arbeidsplasser. Under utformingen av arbeidsplassarealene blir digitale behov og rutiner viktig å spille inn.

Fleksible lokaler

Verden endrer seg raskt også når det gjelder behovene for arbeidsplasser. Den store fleksibiliteten i lokalene gir rom for omorganisering. Arealene tar høyde for fremtidig vekst eller reduksjon av ansatte.

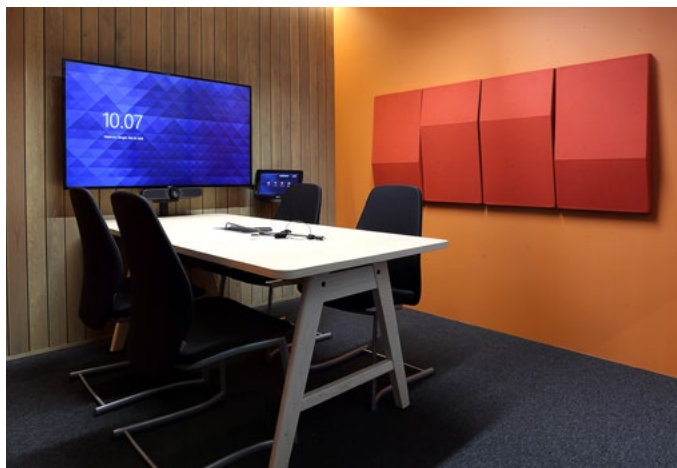


Illustrasjonsfoto: NRK Hordaland

Multirom – jobbe alene eller sammen

I multirommet kan du velge om du vil sitte alene og jobbe konsentrert eller sammen med andre. Her kan du ha Skype-møter, drive prosjektarbeid eller bruke rommet til samtalerom eller veiledning.

Multirommene varierer i størrelse fra 1-2 personer, 2-4 personer og til 4-6 personer, alt etter behov. Rommene bør møbleres ulikt, slik at en kan utføre ulike oppgaver i de ulike rommene.



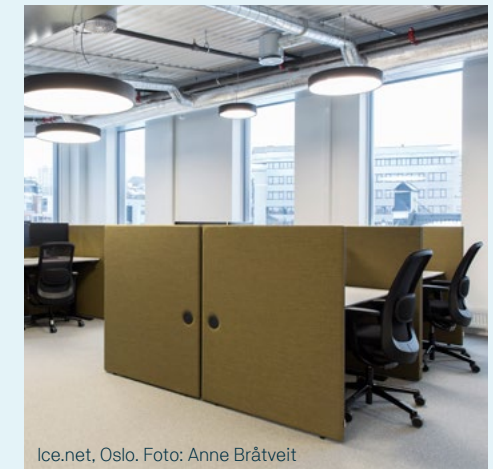
Eksempler på møblering av multirom.
Illustrasjonsfoto: NRK Hordaland



Statsbygg, Oslo. Foto: Ragna Hartvig

Konsentrasjonssonen – ikke rom for avbrytelser

Motpolen til sosialsonen er konsentrasjonssonen. Når du setter deg her, har du valgt å ikke bli forstyrret eller avbrutt i arbeidet ditt. I denne sonen er det ikke lov å kontakte kollegaer, eller ta en telefon. Det er to høykonsentrasjonssoner i hver etasje.

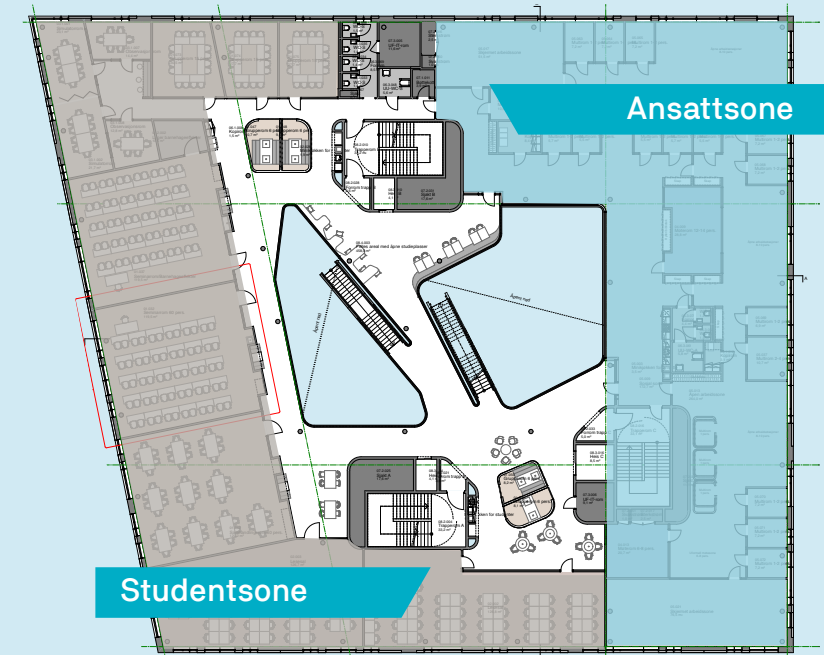


Ice.net, Oslo. Foto: Anne Bråtveit



Foto: Nina Børslien

Her er et eksempel på hvordan man kan kombinere bokhyller og skjermede arbeidssoner.
Illustrasjonsfoto: Wasakronan i Stockholm.



Arkitekturen kobler ansatt og student

Arkitekturen legger til rette for god kontakt mellom foreleser og student. Det er alltid kort vei til faglige og sosiale møteplasser. Midt mellom ansattarealene og undervisningsarealer ligger gruppe-rom, spesialrom, minikjøkken, pausearealer og uformelle møteplasser. Denne blandingen av rom legger til rette for at ansatte og studenter møtes ofte.

Kort avstand mellom student og foreleser

Fra den sosiale ansattsonen i hver etasje ser en rett ut på studentene sine arbeidsområder. Her er det kun glassvegger og glassdører som skiller. Dette skaper en naturlig nærhet mellom ansatt og student.



EVO-areal og personalkantine

På første plan finner du alt du trenger for å gjennomføre kurs, seminar og konferanser. EVO-areal har eget kjøkken, stort spiseområde og undervisningslokaler som ligger samlet på ett sted. Dette arealet vil på dagtid kunne fungere som personalkantine.



Innovative læringsarealer

Læringslaboratoriet er vårt nye innovative læringsareal i K2. Arealet skal brukes på tvers av fagmiljøer.

Læringslaboratorium

Her spiller teknikk og romstruktur på lag og gir deg et hav av muligheter til å eksperimentere. Laboratoriet passer perfekt til å gjennomføre ulike prosjekter enten du vil teste pedagogiske programmer og læremidler på barn, elever, pasienter eller studenter.

- > 3 fleksible rom, som kan endres til ett rom
- > Plass til 180 studenter
- > Utgang til uteareal



Eksempel på undervisningsrom designet for variert undervisning. Her kan det enkelt veksles mellom formidling og gruppearbeid. Illustrasjonsfoto: NTNU

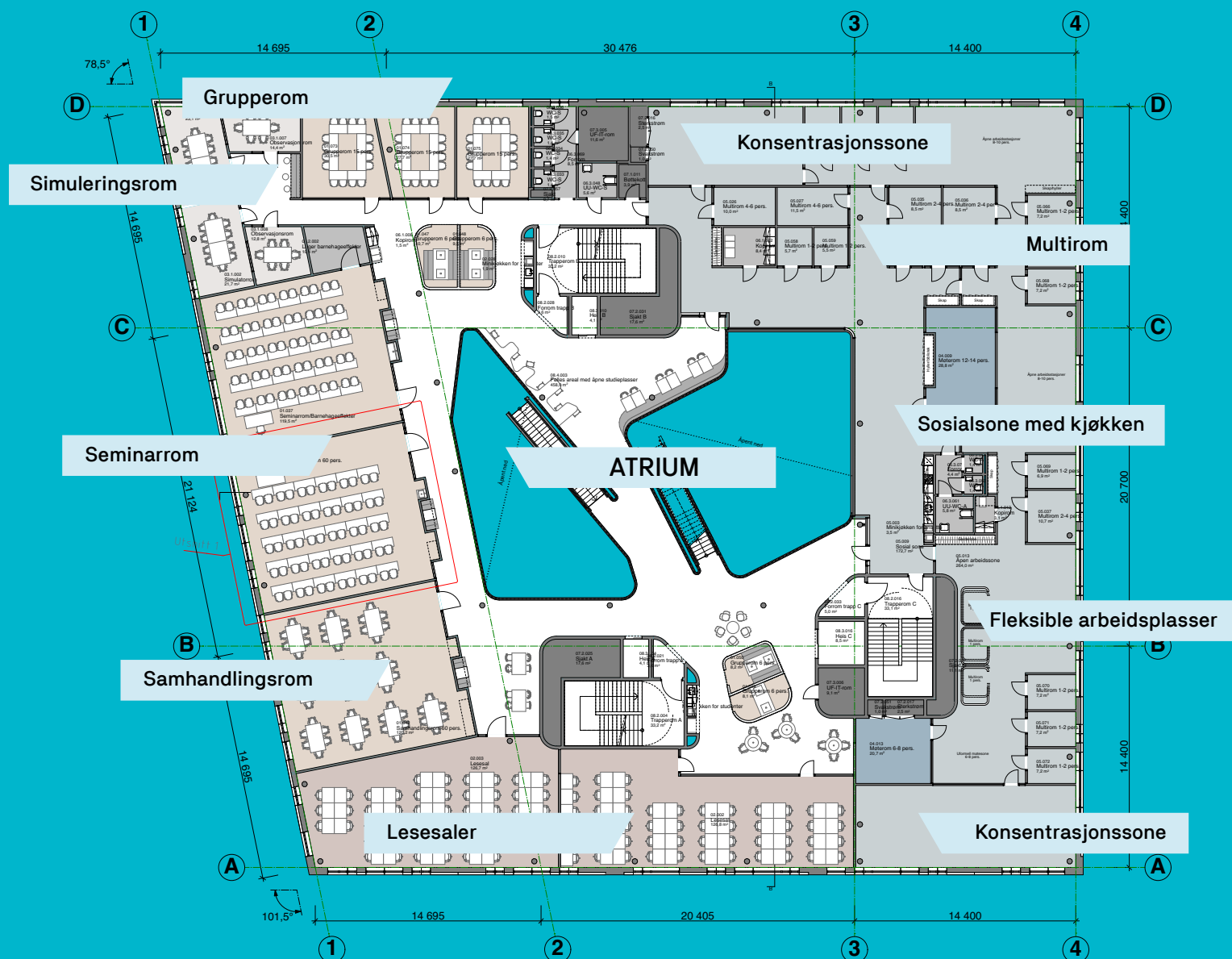
Simuleringsrom

Simuleringsrommene er rom for ferdighetstrening, veiledning, refleksjon, simulering og forskning. Alle rommene har et observasjonsrom knyttet til seg. Rommene vil bli utstyrt med avansert teknisk utstyr.

Det er seks simuleringsrom med tilhørende observasjonsrom. Når disse rommene ikke er i bruk, vil de kunne benyttes som grupperom.

Planskisse 3. etasje

3. etasje illustrerer typisk hvordan etasjene i K2 blir utformet og hva de vil inneholde. Alle dører fra undervisningssonen og ansattområdet vender inn mot atriet, og sørger for daglige møtepunkt mellom studenter og ansatte.



Oversikt over alle planskisser og øvrig informasjon om nybygget finner du på:

www.hvl.no/k2



Høgskulen
på Vestlandet